

Số: /KH-UBND

Khánh Cường, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức UBND xã Khánh Cường năm 2026

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội ngày 29 tháng 6 năm 2024;

Căn cứ Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP;

Trên cơ sở tổng hợp thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với viên chức năm 2026 của các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã Khánh Cường. UBND xã Khánh Cường xây dựng kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích: Nhằm quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các Kết luận, Quy định, Quyết định của Bộ Chính trị, chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị về quản lý, sử dụng biên chế, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu: Việc tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng. Đảm bảo thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ÁP DỤNG, CHÍNH SÁCH TINH GIẢN BIÊN CHẾ.

1. Đối tượng:

1.1 Đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế: viên chức thuộc đối tượng tại điểm e, khoản 1, điều 2 của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ.

1.2 Đối tượng chưa thực hiện tinh giản biên chế:

- Những người đang mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp cá nhân tự nguyện tinh giản biên chế.

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra, kiểm tra do có dấu hiệu vi phạm.

2. Phạm vi áp dụng: Kế hoạch này xác định nhiệm vụ, nội dung, đối tượng, nguyên tắc, dự toán kinh phí và trách nhiệm thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với viên chức thuộc Ủy ban nhân dân xã quản lý.

3. Chính sách tinh giản biên chế: Thực hiện theo quy định tại Điều 5, Điều 6 của Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ và các quy định có liên quan.

III. NỘI DUNG.

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt:

Tổ chức nghiên cứu, tuyên truyền, phổ biến quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội; Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025, Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ và tại Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP;

2. Dự kiến số lượng, dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế năm 2026:

Dự kiến số lượng tinh giản biên chế là 01 trường hợp.

Dự kiến dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế khoảng: 517.184.000 đồng.

(Chi tiết có Phụ lục kèm theo)

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt triển khai đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức nội dung kế hoạch này.

2. Các cơ quan, đơn vị có đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế tại Kế hoạch này, có trách nhiệm tổng hợp hồ sơ, tham mưu trình Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa – Xã hội) để xem xét, trình cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với công chức, viên chức kịp thời, đảm bảo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức xã Khánh Cường năm 2026.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- Sở Tài chính;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- TT UBMTTQVN xã;
- Phòng VH- XH xã;
- VP HĐND và UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Kiều